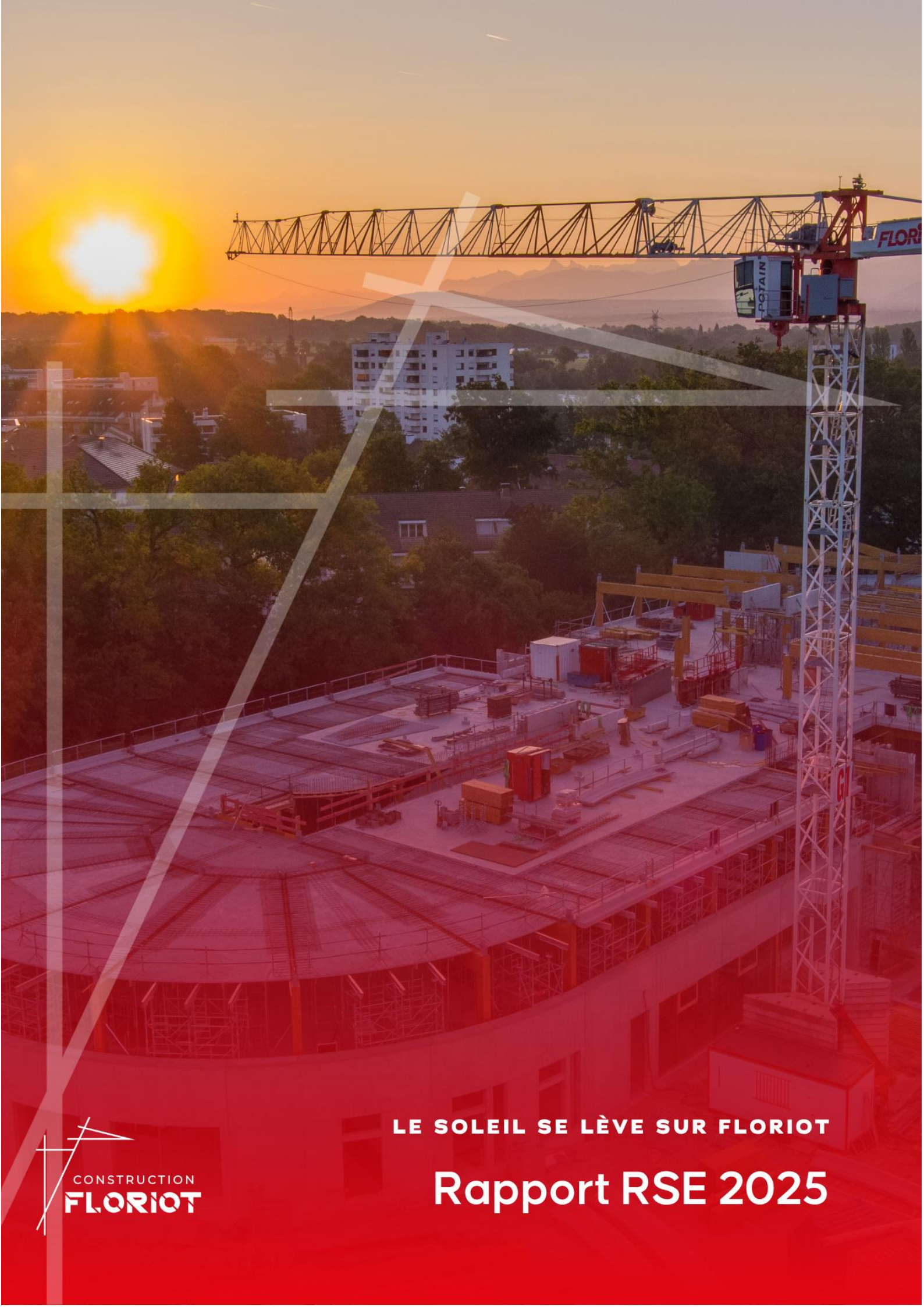


CONSTRUCTION FLORIOT

LE SOLEIL SE LÈVE SUR FLORIOT

Rapport RSE 2025

SOCIÉTÉ DE CONSTRUCTION

FLORIOT

RAPPORT RSE 2025

Fondée en 1944 · Bourg-en-Bresse · Groupe FLORIOT

L'humain au cœur de chaque projet pour construire des bâtiments qui façonnent votre quotidien.

NOS 4 ENGAGEMENTS RSE

1. **Des chantiers exemplaires, sûrs et maîtrisés**
2. **Des partenaires responsables et des territoires renforcés**
3. **Un employeur engagé pour l'attractivité des métiers**
4. **Une gouvernance intègre et transparente**

CERTIFICATIONS

- ISO 14001 (depuis 15 ans) : Système de Management Environnemental
- ISO 9001 : Système de Management de la Qualité
- ISO 45001 : Systèmes de management de la santé et de la sécurité au travail
- Qualibat 2113 : Maçonnerie et ouvrage en béton armé (technicité supérieure)
- Qualibat 2213 : Béton armé et béton précontraint (technicité supérieure)
- Label Origine Ain
- Signataire de la charte Bâtisseur Responsable de la FFB

ÉDITORIAL



Le mot des dirigeants

Le secteur du bâtiment traverse sa troisième année consécutive de récession. Les mises en chantier atteignent leur plus bas niveau historique, près de **25 %** des procédures collectives françaises se concentrent dans notre secteur, les marges s'érodent sous l'effet d'une concurrence exacerbée. Ce contexte, Floriot le traverse. Mais il ne le définit pas.

Ce que quatre-vingts ans construisent, un cycle économique ne l'efface pas. Les **15 ans** d'ancienneté moyenne dans nos équipes, les **100 %** de salariés en CDI, les alternants qui restent parfois sept ans après leur premier contrat, les **90 %** de partenaires locaux dans les territoires où nous construisons : ces indicateurs ne se décrètent pas. Ils sont le résultat d'une politique menée sur la longueur, sans discontinuité.

> *Ce rapport documente ce que nous faisons réellement, avec les preuves qui vont avec.*

2025 a été une année de grandes premières concrètes. Pour la première fois, Floriot dispose d'un bilan GES consolidé pour l'ensemble du Groupe : **67 633 tCO_2e** sur l'exercice 2024. C'est également la première année de traçabilité systématique des déchets, avec **1 359 tonnes** identifiées et 100 % valorisées, la première formation au bilan de gaz à effet de serre pour nos cadres de direction, et la formalisation de notre premier code de conduite fournisseurs. Chaque première est un point de départ, pas un aboutissement.

Notre démarche RSE s'articule autour de quatre engagements structurants. Ils sont le reflet de ce que Floriot est et de la manière dont elle entend continuer à construire.

David Soret, Philippe Ginet, Jean-Christophe Faurie
Dirigeants — Groupe Floriot

L’ENTREPRISE EN CHIFFRES — 2025



44 M€	~137	100+	80 ans
CA (2024)	collaborateurs	chantiers / an	d’existence

Ancienneté moyenne	**15 ans**
Salariés en CDI	**100 %**
Salariés actionnaires	**15**
Taux d’utilisation Steeple	**88 % (120/137)**
Demandes de formation accordées	**90 %**
Partenaires locaux	**90 %**

ENGAGEMENT 1

DES CHANTIERS EXEMPLAIRES, SÛRS ET MAÎTRISÉS

Sécurité · Santé · Conditions de travail · Environnement



Sécurité et santé au travail

La sécurité sur les chantiers Floriot n'est pas un indicateur de performance : c'est une conviction portée par l'ensemble de la chaîne hiérarchique, du manœuvre à la Direction. Cet engagement, fondamental à notre modèle et à la manière dont nous menons notre activité se traduit, entre autres, par une responsable QSE dédiée à temps plein — un poste non obligatoire à notre niveau d'effectif, assumé comme priorité stratégique — par des quarts d'heure sécurité bimensuels sur chaque chantier, par des audits croisés entre conducteurs de travaux selon un planning pluriannuel et par un retour systématique après chaque incident : arbre des causes, analyse, diffusion à l'ensemble des équipes.

La qualité des conditions de travail constitue un marqueur identitaire de l'entreprise. Les bases vie sont chauffées/climatisées et nettoyées quotidiennement. Les Equipements de Protection Individuels (EPI) sont choisis par les salariés eux-mêmes à travers le CSE, parce qu'un équipement choisi est un équipement porté. Les tenues sont renouvelées deux fois par an. Le parc de matériel est remplacé dès défaillance, avec une moyenne de **500 000 €** investis chaque année dans le matériel. Au-delà des obligations légales, à la demande de la Direction et chaque fois que cela est possible, la médecine du travail intervient sur les chantiers pour des sensibilisations (ex : hygiène, nutrition, sommeil, addictions...etc).

> *La pédagogie précède la sanction. Les tests alcool et drogue inopinés ont été précédés d'une année entière de sensibilisation collective avec le CSE.*

200+	500 k€	15 ans
entretiens santé/sécurité / an	invest. matériel / an	certification ISO 14001

100 %
des chantiers évalués risques S&S



Maîtrise environnementale des chantiers

Certifiée ISO 14001 depuis **quinze ans** — bien avant que la démarche environnementale ne devienne un argument sectoriel — Floriot décline sa politique en un Plan d'Action Qualité Environnement formalisé sur chaque chantier, intégrant les exigences spécifiques de chaque maître d'ouvrage. La substitution des substances dangereuses, la gestion rigoureuse des déchets avec traçabilité systématique, la protection de la biodiversité et la maîtrise des nuisances vis-à-vis des riverains constituent des pratiques opérationnelles ancrées depuis des années.

La maîtrise des nuisances vis-à-vis des riverains est systématiquement intégrée au Plan d'Action Qualité Environnement de chaque chantier. Lorsque cela est nécessaire, les horaires de travaux bruyants sont adaptés aux demandes des riverains et aux contraintes locales. Les émissions de particules fines sont limitées par l'utilisation d'aspirateurs sur le matériel électroportatif. Le recours à des véhicules électriques sur site contribue à la réduction des émissions atmosphériques.

La protection de la biodiversité est intégrée dès la phase préparatoire de chaque chantier : pose de barrières de protection pour la faune amphibienne lorsqu'elle est présente, protection physique des arbres existants — comme lors de l'opération du Parc de la Tête d'Or à Lyon —, contrôle et limitation des espèces invasives telles que l'ambroisie, et abandon total des produits phytosanitaires sur l'ensemble des interventions.

Au-delà des recommandations qui seront mises en place à l'issue de notre bilan de gaz à effet de serre, la réduction des émissions de gaz à effet de serre s'appuie d'ores et déjà sur plusieurs leviers opérationnels. L'éclairage des bases vie est assuré en LED. La flotte intègre **10 véhicules** hybrides ou électriques, avec **9 bornes** de recharge installées sur site. L'utilisation de béton bas carbone et de matériaux naturels — **3 423 m³** de béton bas carbone et **556 m³** de bois ont été mis en œuvre en 2024 — et de béton recyclé réduit directement l'empreinte carbone des ouvrages. La réduction des émissions liées au transport passe par l'électrification progressive des véhicules légers et de chantier. La dématérialisation a réduit de **75 %** le volume de papier via l'ERP « XBAT ».

3 423 m³	75 %	10
béton bas carbone (2024)	réduction papier	véhicules él./hybrides

Gestion responsable de l'eau

La gestion de l'eau fait l'objet d'un suivi sur les chantiers, avec un contrôle des consommations visant à détecter les éventuelles fuites. Les eaux usées sont rejetées dans les réseaux publics conformément à la réglementation en vigueur ou stockées dans des cuves adéquates avant d'être évacuées vers une unité de traitement des Eaux Résiduaires.

Sur le dépôt, là où tout le matériel de l'entreprise est entretenu, réparé et reconditionné avant de repartir sur les chantiers, l'eau de nettoyage est issue d'un puits sur lequel nous vérifions régulièrement le niveau et la quantité soutirée.

Gestion des déchets et des matières dangereuses

La gestion des déchets repose sur un tri sélectif systématique sur l'ensemble des chantiers et dans les locaux de l'entreprise, avec traçabilité complète via des prestataires locaux. En 2025, **1 359 tonnes** de déchets ont été identifiées et orientées à **100 %** vers des filières de valorisation. Un inventaire des déchets dangereux est tenu à jour sur chaque chantier. La réduction à la source passe par l'utilisation de matériaux fournis sans emballage superflu et le choix de fournisseurs sensibilisés à cette problématique.

Le nettoyage des bennes à béton est un point de vigilance accru. La mise en place d'installation de lavage automatisée permet d'une part, de piéger les particules fines de béton, évitant ainsi leur dispersion dans l'environnement, et d'autre part, la mise à pH neutre des eaux de lavage, les rendant réutilisables et non agressives.

1 359 t	100 %
déchets tracés 2025	des déchets de chantier triés



Éco-conception et impacts des ouvrages

Le Plan d'Action Qualité Environnement, formalisé sur chaque chantier, intègre les exigences environnementales spécifiques à chaque maître d'ouvrage et s'appuie sur les études d'impact environnemental du secteur pour orienter le choix des matériaux. Une démarche d'éco-conception visant à réduire la consommation énergétique des bâtiments — isolation thermique renforcée, matériaux à faible empreinte carbone — est proposée aux maîtres d'ouvrage dès la phase de conception lorsque le cahier des charges le permet.

C'est ainsi que l'entreprise met chaque année en œuvre davantage de béton bas carbone et recourt au bois dès que cela est possible comme matériau de substitution au béton ou au métal.

✦ **FAIT MARQUANT 2025** — Premier bilan GES complet du Groupe Floriot

En 2025, Floriot a réalisé son premier bilan GES consolidé, accompagné par Ain Énergie Environnement dans le cadre du dispositif Diag Décarbon'Action de bpifrance et l'Ademe. Ce dispositif atteste que notre bilan GES a été mesuré par un expert formé à la méthodologie Bilan Carbone®, ce qui confirme la fiabilité et conformité de celui-ci avec les standards nationaux et internationaux.. Le résultat — **67 633 tCO_2e** sur l'exercice 2024 — constitue notre référence de départ. Il révèle que **97 %** des émissions proviennent des achats de matériaux et de la sous-traitance : c'est là que se jouera notre trajectoire de réduction sur dix ans. La première année de traçabilité

systématique des déchets a permis d'identifier **1 359 tonnes** sur l'ensemble des chantiers actifs (janvier–octobre 2025), orientées à 100 % vers des filières de valorisation.

65 620 tCO_2e — bilan GES SC Floriot 2024	**97 %** des émissions : achats & ST	**1 359 t** déchets tracés, 100 % valorisés

282 tCO_2e scope 1 (sources directes)	**33** tCO_2e scope 2 (électricité)	**65 305** tCO_2e scope 3 (achats, ST, transports)

En 2025, la Société de Construction FLORIOT a fait le choix de former la totalité des conducteurs de véhicules de l'entreprise à la "conduite éco-responsable". Ceci avec un double objectif : réduire les consommations de carburant et sensibiliser le personnel sur l'aspect sécuritaire d'une conduite davantage responsable.

Indicateurs et cibles

Indicateur	Etat à fin 2025	Cible
Sécurité au travail (fréquence / gravité)	Taux de fréquence 0,392 et taux de gravité 0,021 en 2025 (moyenne de branche : 0,477 / 0,04)	Baisse continue chaque année ; zéro accident mortel
Audits croisés des chantiers	Pratiqués, fréquence non chiffrée	100 % des chantiers audités au moins 2 fois par an dès 2026
Énergie — consommation globale du Groupe	769 301 kWh en 2025 (-21 % vs 2024)	-20 % vs 2025 en 2030
Consommation d'eau	Non mesurée à ce jour	Mesure dès 2026, puis -10 % en 2029
Déchets dangereux	129,9 t (2024)	< 117 t en 2028 (-10 %)
Déchets non dangereux	1 228,9 t (2024)	< 1 106 t en 2028 (-10 %)
Taux de valorisation des déchets	≈ 9,4 % (128,3 t / 1 358,8 t)	Mesure fiabilisée en 2026 ; 70 % en 2028
Bilan GES et trajectoire de réduction	67 622 tCO_2e (2024, Diag Décarbon'Action)	-1,5 % en 2028 ; -5,1 % en 2035

ENGAGEMENT 2

DES PARTENAIRES RESPONSABLES ET DES TERRITOIRES RENFORCÉS

Achats responsables · Ancrage local · Engagement citoyen



Une chaîne d'achat exigeante

Floriot encadre sa chaîne de sous-traitance avec une rigueur qui va au-delà des obligations légales : vérification quotidienne des cartes BTP pour l'ensemble des intervenants extérieurs, traçabilité complète des contrats via les plateformes Pixid (pour le personnel intérimaire) et Subclic (pour les contrats avec les partenaires) avec clauses sociales et environnementales, diffusion de la grille de salaires minimaux aux agences d'intérim. Les exigences de l'entreprise ne s'arrêtent pas à ses frontières : elles s'étendent à l'ensemble de la chaîne de valeur.

Un ancrage territorial historique

Floriot n'a pas attendu les contraintes réglementaires pour privilégier les partenaires locaux. **90 %** de ses fournisseurs et sous-traitants sont issus des territoires d'intervention — Ain, Rhône, Isère, Loire, Savoie et Haute-Savoie. Ce choix, antérieur à toute démarche formelle, a été certifié par le label Origine Ain, obtenu parmi les premières entreprises du secteur dès sa création en 2019. Il structure la politique d'achat dans ses moindres détails : groupements locaux pour les appels d'offres, évaluation formalisée des fournisseurs en fin de chantier, et présence active à la CCI, la Fédération du Bâtiment et la Banque de France.

L'engagement territorial se traduit également dans la durée : le mécénat culturel et sportif est géré par des salariés volontaires qui décident eux-mêmes des attributions. Quatre collectes de sang sont organisées chaque année. Les équipes interviennent annuellement auprès des collégiens et lycéens via les Coulisses du Bâtiment et autres manifestations organisées en lien avec les établissements scolaires

> *Construire dans un territoire, c'est en dépendre. Cette interdépendance n'est pas une cont ainte : c'est une ressource que nous choisissons d'entretenir.*

90 %
partenaires locaux

Label Origine Ain

4 / an
collectes de sang sur site

✦ **FAIT MARQUANT 2025** — Formalisation de la politique d'achat responsable

En 2025, Floriot a déployé deux outils structurants. Un code de conduite fournisseurs, désormais transmis à **100 %** des nouveaux fournisseurs, couvrant droits humains, conditions de travail et pratiques environnementales. Une Charte d'Achat Responsable, assortie d'un questionnaire d'auto-évaluation RSE transmis aux fournisseurs principaux, qui constitue désormais la base de l'évaluation annuelle.

100 %
nouveaux fournisseurs : code de conduite

2025
1ère année Charte d'Achat Responsable

En 2025, l'entreprise s'est concentrée sur l'évaluation de ses principaux fournisseurs. Cela s'est traduit par l'évaluation de 124 fournisseurs sur les 640 existants. Mais ceux-ci représentent 80% du montant total des achats en 2025. Nous poursuivrons bien entendu les évaluations de ces principaux partenaires dans les années à venir et étendrons le scope vers les autres avec qui nous sommes en lien.

Indicateurs et cibles

Indicateur	Etat à fin 2025	Cible
Code de conduite fournisseurs (couverture des achats)	100 % des nouveaux fournisseurs ; 28,3 % des achats totaux couverts	60 % des achats totaux en 2028
Évaluation RSE des fournisseurs principaux	19,4 % des fournisseurs évalués (124/640), soit 80 % du montant des achats	25 % des fournisseurs en 2027, ≥ 80 % du montant des achats

ENGAGEMENT 3

UN EMPLOYEUR ENGAGÉ POUR L'ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS

Formation · Fidélité · Dialogue social · Mixité







Formation et fidélité des équipes

Dans un secteur structurellement en déficit d'attractivité, Floriot affiche des indicateurs que les discours ne peuvent pas produire. L'ancienneté moyenne de ses équipes atteint **15 ans**, la totalité des salariés est en CDI, et des alternants réalisent leurs quatre à sept premières années dans l'entreprise. Ces résultats tiennent à une politique simple et constante : la promotion interne avant le recrutement externe, **90 %** des demandes de formation accordées, et plus de **1 000 heures** de formation réalisées chaque année avec financement partiel via Constructys. Des ouvriers sont devenus chefs de chantier, des ETAM sont devenus cadres. Les entretiens annuels constituent le principal outil d'identification des besoins — et chaque aspiration exprimée y est prise au sérieux.

15 ans ancienneté moyenne	**100 %** salariés en CDI	**90 %** demandes formation accordées	**1 000 h** formation / an

57 % salariés formés en 2025 (vs 25 % en 2024)	**15 %** taux de turn-over 2025	**13,1 %** taux d'absentéisme 2025 (vs 18,1 % en 2024)

Rémunération et partage de la valeur

Floriot rémunère au-dessus des minima conventionnels dans l'ensemble des catégories. La participation et l'intéressement sont ouverts à 100 % des salarié·es sans condition de statut.

Dialogue social et lien entre équipes

La transparence passe chez Floriot par des actes concrets : des réunions CSE mensuelles, des données financières et opérationnelles partagées chaque mois bien au-delà des obligations légales, et des quarts d'heure d'entreprise trimestriels sur l'ensemble des chantiers et dans les bureaux, où la parole des équipes est sollicitée. Steeple, notre réseau social interne mis en place depuis 4 ans, compte **88 %** de collaborateurs actifs — y compris les ouvriers de chantier. Les événements fédérateurs annuels — intégration des recrues, repas de Noël, Journées techniques, Journée des Familles où les enfants du personnel découvrent les métiers du bâtiment sur site — font partie du calendrier de l'entreprise depuis des années.

Égalité professionnelle et mixité des métiers

Dans un secteur structurellement déséquilibré, Floriot compte **50 %** de femmes dans l'encadrement et une part de conductrices de travaux supérieure à la moyenne sectorielle. L'index d'égalité professionnelle présente une particularité : si les femmes n'obtiennent pas la note maximale sur l'écart de taux d'augmentations, c'est parce qu'elles y sont davantage augmentées que les hommes… Le critère retour de congé maternité obtient la note **15/15**. La totalité des offres d'emploi est rédigée sans critère de genre.

50 %	15/15	88 %
femmes dans l'encadrement	retour congé maternité	actifs sur Steeple

1,97 %
écart salarial F/H 2025 (vs 3,61 % en 2024)

✦ **FAIT MARQUANT 2025** — Ouverture du capital aux salariés et élargissement du plan de formation

En 2025, le capital a été ouvert à nouveau aux salariés souhaitant devenir actionnaires : une quinzaine de collaborateurs sont aujourd'hui actionnaires de l'entreprise qu'ils construisent chaque jour. Parallèlement, le plan de formation a été élargi à de nouveaux enjeux — première formation éco-conduite, accompagnement à la prise de poste de chef d'équipe en partenariat avec le GRETA Nord Isère (140 heures), et modules management et communication pour les encadrants.

~15	140 h
salariés actionnaires	accompagnement chef d'équipe (GRETA)

Indicateurs et cibles

Indicateur	Etat à fin 2025	Cible
Formation métier — demandes accordées	90 %	Maintenir 90 %
Apprentissage et embauche en CDI à l'issue	Non mesuré à ce jour	Mesure dès 2026 ; ≥ 5 % de l'effectif et 70 % d'embauche en CDI en 2028
Écart salarial femmes / hommes	1,97 % en 2025 (3,61 % en 2024)	< 1 % en 2028
Part de femmes dans l'effectif total	10 % en 2025 (12 % en 2024)	≥ 15 % en 2030
Formation à la prévention des discriminations et du harcèlement	0 salarié formé en 2025 (1 en 2024)	100 % de l'encadrement fin 2026 ; 100 % de l'effectif fin 2028
Taux de turn-over	15 % en 2025 (16 % en 2024)	< 12 % en 2028
Taux d'absentéisme	13,08 % en 2025 (18,07 % en 2024)	< 10 % en 2028

ENGAGEMENT 4

UNE GOUVERNANCE INTÈGRE ET TRANSPARENTE

Éthique · Conformité · Données · Droits humains · Gouvernance partagée



Éthique et prévention de la corruption

La gouvernance de Floriot repose sur une architecture qui ne doit rien à la contrainte réglementaire. Les trois dirigeants repreneurs de l'entreprise sont d'anciens salariés : ils connaissent de l'intérieur les réalités du bâtiment, et leur gouvernance est fondée sur cet alignement d'intérêts. L'entreprise ne compte aucun poste de "commercial" : ce sont les dirigeants qui négocient les marchés eux-mêmes, supprimant structurellement les risques liés aux incentives commerciales.

La charte éthique, diffusée à l'ensemble des collaborateurs, couvre explicitement la lutte contre la corruption, l'extorsion, la fraude, le blanchiment d'argent, les conflits d'intérêts et la conformité réglementaire. Les transactions sensibles sont encadrées et auditées par le commissaire aux comptes. Un dispositif de signalement interne est accessible à l'ensemble des collaborateurs.

> *L'intégrité n'est pas une position. C'est une pratique de tous les jours, sur chaque chantier, dans chaque négociation.*

Cybersécurité et protection des données

La sécurité informatique est suivie personnellement par la directrice financière parce que les tentatives de fraude au virement bancaire constituent l'un des risques les plus concrets pour une entreprise de notre taille. **Des simulations** de phishing sont réalisées mensuellement par un organisme indépendant depuis janvier 2025, renforçant sans cesse la vigilance des collaborateurs. La charte informatique est révisée annuellement, applicable à tous les statuts, et complétée par des mails d'alerte illustrant des tentatives réelles d'usurpation d'identité.

Droits humains et conformité sociale

Les exigences de Floriot vis-à-vis de ses sous-traitants sont les mêmes que celles qu'elle s'applique à elle-même. La vérification quotidienne des cartes BTP pour l'ensemble des intervenants extérieurs, les clauses sociales et environnementales systématiques dans les contrats de sous-traitance, et l'audit des agences d'intérim ne sont pas des engagements affichés : ce sont des pratiques vérifiées au quotidien sur chaque chantier.

12 / an	100 %	1 fois/jour
simulations de phishing	salariés : charte informatique	vérif. cartes BTP sous-traitants

0	0	0
signalement éthique en 2025	incident corruption confirmé	incident sécurité informatique

✦ **FAIT MARQUANT 2025** — Couverture éthique élargie : fraude, extorsion, blanchiment

En 2025, la charte éthique a été mise à jour pour couvrir explicitement la fraude, l'extorsion et le blanchiment d'argent. Cette évolution s'inscrit dans une culture de conformité déjà ancrée par les certifications ISO, les audits annuels et le dispositif de signalement interne.

Indicateurs et cibles

Indicateur	Etat à fin 2025	Cible
Audit RGPD formalisé	Politique RGPD en place, pas d'audit formalisé à ce jour	Premier audit formalisé en 2026

